



Swann Global



投资海外—— 人才是关键

2009 中国矿业大会 – 戴碧特(Peter Arkell)

任务清单



合适的人才



- 高端专业人才搜索和人力资源咨询公司
- 成立于**1993**年，专注于矿业及其相关行业
- 于**2002**年开展了公司第一个中国地区的项目
- 自**2004**年起，在北京、上海和香港等地成立了全职办公室
 - 本土人才
 - 海归人才
 - 海外派遣人才

人才使天堑变通途



公司总部
公司文化

中国地区
商业文化



2009 Swann Global 薪酬调研

- 在华国际矿业公司
 - 本土人才 海归人才 海外派遣人才
 - 国家/地区负责人
 - 执行管理人员
 - 地质专家
 - 技术专家
 - 其他支持人员
 - 全球金融危机对国际矿业界的影响



Swann Global



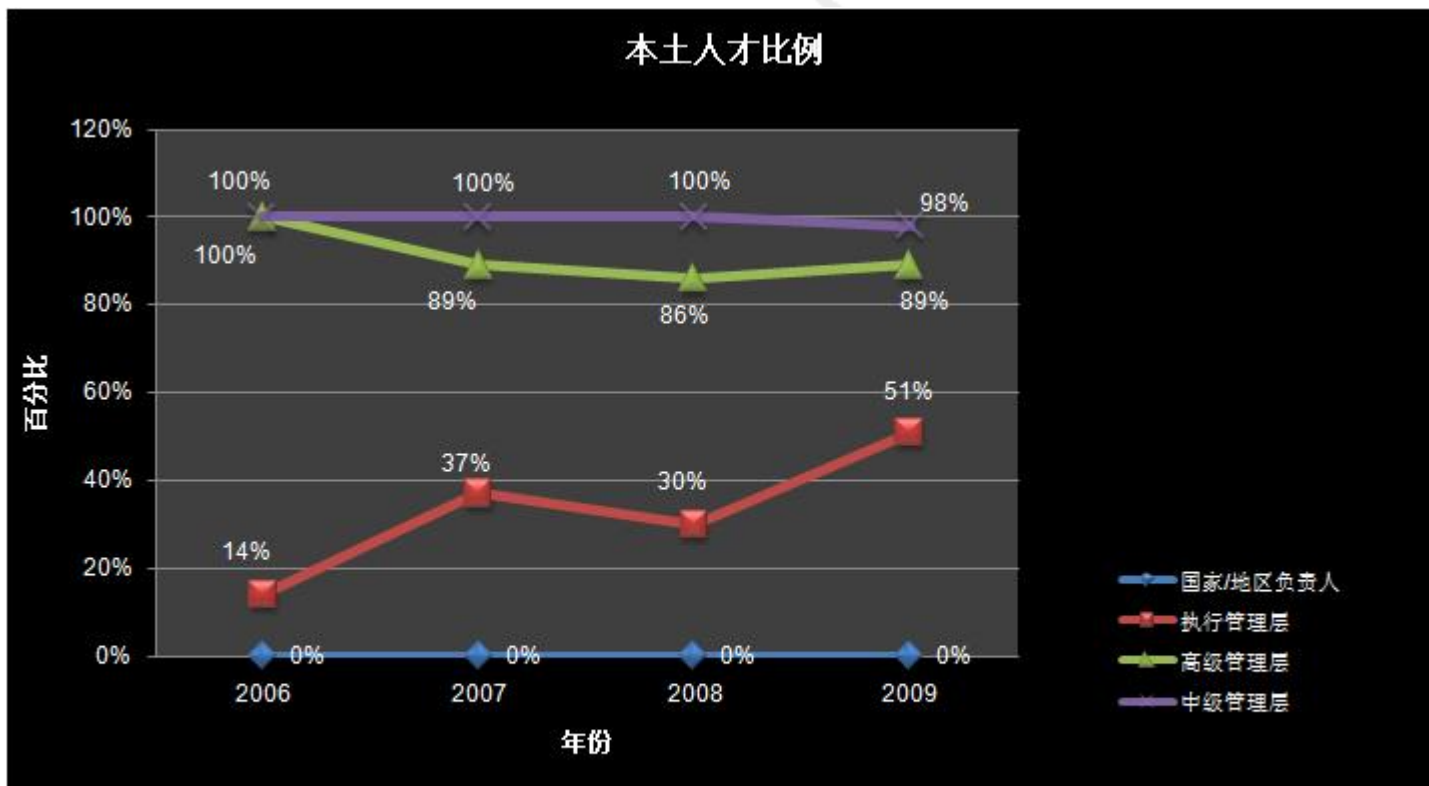


平均薪酬——执行管理层





本土人才比例





投资海外需注意的人力资源事项

- 不同的文化环境
- 当地的劳动法
- 有别于中国本土的工作模式
- 环境健康和安安全方面不同的步骤
- 国外特有的地理环境
- 同中国有巨大差异的薪酬水平（结构）



Swann Global

人才使天堑变通途



公司总部
公司文化

中国地区
商业文化

“转换器”可能是更好的描述



调整流程





变化所带来的挑战

- 整合其他公司的人才
- 可能的薪酬结构调整
 - 对于被收购公司和现有公司的影响
- 建立有效地沟通过程
- 重要的是，如何处理这一转换的过程
 - 事先计划
 - 转换后的“还原”战略



组织结构变更所带来的影响

- **70%** 经历组织结构转型的公司未能达成预期目标
- 经历了大规模变数后的**8**个月内，生产力下降了**45%**
- 被收购的企业中，**25%** 的高端人才会考虑离开现任的公司

投资海外



人才